



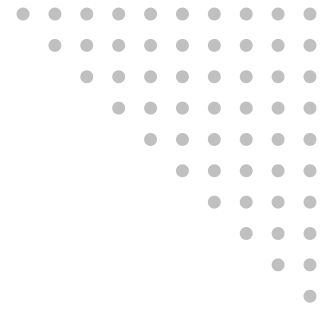
IMPULSARA

Mitteldeutsches Zentrum für Organisationsentwicklung

WIE DU MIT INSPIRIERENDEN FRAGEN EINEN NEUEN BLICK AUF PROBLEME BEFÖRDERN KANNST

Ein Einblick in die systemische
Organisationsentwicklung

6 Fragen für einen neuen Blick auf Probleme



Wer hat das Problem?

Wer in welcher Rolle? Welcher (innere) Anteil? Welche Personen eines Teams?

Woran merken wir, dass das Problem verschwunden ist?

Welchen Schmerzpunkt gilt es wirklich zu beseitigen?

Welche ehrenwerten Hindernisse schützen uns?

Aus welchen guten Gründen haben wir bisher nichts verändert?

Was haben wir noch nicht probiert?

Zum Auflösen von Problemen braucht es möglicherweise einen anderen Ansatz

Wer profitiert vom Problem?

Was müssten wir loslassen und aufgeben, um das Problem zu lösen? Gibt es Gewinner, die vom Status Quo profitieren?

Was kommt nach der Lösung?

Motiviert uns die Aussicht auf die Zeit nach der Problemlösung oder macht sie uns Angst und Sorgen?