

AUSBILDUNG SYSTEMISCHE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Ausbildungsunterlagen Jahrgang 2025

WARUM ES GUT IST, DASS DU HIER BIST



MEHRWERT SCHAFFEN FÜR ORGANISATION UND MENSCH

Unternehmen und Organisationen schreiben Erfolgsgeschichten, wenn die Arbeit für jeden Einzelnen positive Lebenszeit bedeutet.

**Starte mit uns in eine gelingende
Arbeitswelt**

*Ich freue mich auf die
gemeinsame Lernreise mit Dir.*

Dr. Katharina Ibrahim



MIT UNSERER AUSBILDUNG FINDEST DU ANTWORTEN, DIE IN DEINEM ALLTAG EINEN UNTERSCHIED MACHEN:

Du füllst Deine Rolle mit Selbstvertrauen aus, kannst mit Erwartungen und Aufträgen souverän umgehen und weißt jeden Morgen, warum Du mit Spaß und Freude an die Arbeit gehst.

Projekte gelingen leichter, Veränderungen funktionieren geräuschloser und Du meisterst auch spannungsgeladene und konfliktreiche Situationen viel besser.

Du wirst für Deine Arbeit und Deinen Einsatz wirklich anerkannt, Deine Ideen finden Gehör und Dir wird auf Augenhöhe begegnet.

Du profitierst von neu erworbenen Kompetenzen und dem Austausch mit Gleichgesinnten und erlebst Dich selbstwirksam und motivierend für andere.

Auch wenn es viel zu viel zu tun gibt: Du fühlst Dich motiviert und getragen von Teams und Kollegen, die Dich als Ratgeber schätzen und nachfragen.

Finde Deine volle Wirksamkeit als Beraterin, Projektleiter, Trainerin oder Coach

- ▶ Berufsbegleitend lernen und wachsen
- ▶ Modular und anpassbar auf Deinen Bedarf
- ▶ Blended Learning-Konzept
- ▶ Qualität dank DGSF-Standard



Unsere Ausbildung richtet sich an

- ▶ Intern Beratende aus den Bereichen Personal und Organisationsentwicklung
- ▶ Menschen mit (fachlicher) Führungsverantwortung (z.B. Projektleiter)
- ▶ Trainer, Berater, Coaches



FINDE DEN AUSBILDUNGSWEG, DER ZU DIR PASST



Zugangsvoraussetzung:

- ▶ Hochschulabschluss + Praxiserfahrung in der Unternehmensorganisation oder in Beratung und Training

Oder:

- ▶ Berufsabschluss + 3 jährige Berufserfahrung in der Unternehmensorganisation oder in Beratung und Training





Modularer Aufbau der Weiterbildung

Option 1 - Das komplette Ausbildungsprogramm: All-in-One

*Impulsraum 1
Organisation,
Beratung und ich*

- ▶ Die Themenblöcke der Ausbildung heißen Impulsräume und sind einem Schwerpunkt gewidmet
- ▶ Alle Ausbildungsbereiche im zusammenhängenden Curriculum über 2 Jahre
- ▶ Praxisanteil, Projektsupervision als Voraussetzung für die Zertifizierung beim Dachverband DGSF

*Impulsraum 2
Menschen – Teams
und Miteinander*

*Impulsraum 3
Gegenwart –
Zukunft - Strategie*

*Impulsraum 4
Strukturen –
Prozesse -
Veränderung*

*Impulsraum 5
Praxis, Projekt und Supervision*





Modularer Aufbau der Weiterbildung

Ausbildungsoption 2: Foundation

*Impulsraum 1
Organisation,
Beratung und ich*

- ▶ Impulsraum 1 und 2 als Basisausbildung für alle, die operativ mit einem hohen Bezug zum Organisationsalltag arbeiten
- ▶ Anrechenbar bei späterer Fortsetzung der Ausbildung
- ▶ optional erweiterbar mit Impulsraum 5 für einen begleiteten Praxistransfer, auch wichtig für eine Dachverbandszertifizierung

*Impulsraum 2
Menschen – Teams
und Miteinander*

*Impulsraum 3
Gegenwart –
Zukunft - Strategie*

*Impulsraum 4
Strukturen –
Prozesse -
Veränderung*

*Impulsraum 5
Praxis, Projekt und Supervision*





Modularer Aufbau der Weiterbildung

Ausbildungsoption 3: Advanced

*Impulsraum 1
Organisation,
Beratung und ich*

- ▶ Impulsraum 1, 3 und 4 als Angebot für diejenigen, die sich stärker in der strategischen Beratung profilieren wollen
- ▶ (systemische) Vorausbildungen im Bereich Coaching, Moderation oder Teamentwicklung als Basis
- ▶ Anrechenbar bei späterer Fortsetzung der Ausbildung optional erweiterbar mit Impulsraum 5 für einen begleiteten Praxistransfer, auch wichtig für eine Dachverbandszertifizierung

*Impulsraum 2
Menschen – Teams
und Miteinander*

*Impulsraum 3
Gegenwart –
Zukunft - Strategie*

*Impulsraum 4
Strukturen –
Prozesse -
Veränderung*

*Impulsraum 5
Praxis, Projekt und Supervision*



Impulsraum 1

ORGANISATION, BERATUNG UND ICH

Ziel:

In diesem ersten Block legst du das Fundament für deine beratende Rolle. Du entwickelst einen klaren Kompass, um deine Aufgaben und Verantwortungsbereiche in der Organisationsentwicklung zu verstehen. Mit einem systemischen und systemtheoretisch geschulten Blick lernst du, was Organisationen ausmacht. Du verstehst ihre innere Dynamik und weißt, welche Verantwortung du als Beraterin trägst. Du wirst in der Lage sein, Aufträge präzise zu klären und verstehst, was du bewirken kannst – und was nicht.



03.-04.04.2025

SEMINAR 1.1:

ORGANISATIONEN IN IHRER DYNAMIK VERSTEHEN



Wie lässt sich die Komplexität von Organisationen systemisch verstehen?

In diesem Seminar lernst du systemische und systemtheoretische Ansätze kennen, um Organisationen besser zu verstehen. Du erwirbst Werkzeuge, um dynamische Prozesse und Strukturen in Unternehmen präzise zu analysieren und zu beschreiben.

SEMINAR 1.2:

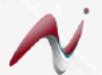
08.-09.05.2025

EFFEKTIVE KOMMUNIKATION ALS BERATENDE PERSON



Wie kannst du durch Deine Kommunikation wirksam und einflussreich sein?

Du erlernst die Basiskompetenzen systemischer Beratung: das Denken und Sprechen in Hypothesen. Mit dieser Kommunikationskompetenz verstärkst du deine Wirkung und förderst präzise und lösungsorientierte Dialoge im Unternehmen.





SEMINAR 1.3:

19.-20.06.2025

DIE EIGENE BERATUNGSROLLE KLÄREN UND SCHÄRFEN ▼

Welche persönlichen Werte prägen deine Rolle als Beraterin?

Mit Profile Dynamics® analysierst du dein eigenes Werteprofil und erhältst Klarheit über deine aktuelle und zukünftige Rolle. Dies stärkt deine Identität und Positionierung in beratenden Kontexten.

SEMINAR 1.4:

21.-22.08.2025

PROFESSIONELLE AUFTRAGSKLÄRUNG FÜR ERFOLGREICHE BERATUNG ▼

Wie klärst du komplexe Beratungsaufträge effizient?

Du erarbeitest Dir Methoden zur Auftragsklärung, um Kundenbedarfe präzise zu erfassen. Du lernst, wie du Beratungsprojekte strukturiert angehst und klare Zielsetzungen formulierst, um nachhaltige Erfolge zu sichern.



Das wird Dein Mehrwert aus diesem Impulsraum sein

- ▶ **Klarheit über die eigene Rolle** – Du erkennst deine Stärken und Grenzen als Beraterin und kannst diese bewusst nutzen.
- ▶ **Strukturiertes Vorgehen** – Du erarbeitest, wie Beratungsaufträge geklärt werden, um Dich sicherer in deiner Arbeit zu werden.
- ▶ **Gestärkte Selbstwirksamkeit und souveränes Auftreten** – Deine Klarheit wird von deinem Umfeld geschätzt, was dir Anerkennung und Vertrauen einbringt.
- ▶ **Mehr Leichtigkeit in der Zusammenarbeit** – Du vermeidest unnötige Abstimmungsschleifen und arbeitest zielführend mit deinen Auftraggebern zusammen.

Termine

- ▶ **4 Präsenzseminare:**
 - 03.-04.04.2025
 - 08.-09.05.2025
 - 19.-20.06.2025
 - 21.-22.08.2025
- ▶ Für den Herbst 2025 planen wir einen zweiten Start, die Termine dafür folgen

Übersicht

- ▶ **4 Präsenzseminare:**
 - 60 Unterrichtseinheiten Theorie und Methodik
 - 20 Unterrichtseinheiten Selbstreflexion
- ▶ ca. 50 Unterrichtseinheiten kollegialer Austausch (selbstständig moderierte Intervisionsarbeit)

Impulsraum 2

MENSCHEN, TEAMS UND MITEINANDER

Ziel:

Dieser umfassende Block stattet dich mit den Kompetenzen aus, um das Zusammenwirken von Menschen in Organisationen besser zu verstehen und Teams wirksam zu begleiten. Du erlernst nicht nur theoretisches Wissen, sondern auch ganz praktisches Handwerkszeug für den Beratungsalltag. Damit wirst Du in der Lage sein, Teams anzuleiten und zu begleiten, Workshops zu gestalten und Konflikte zu moderieren. Außerdem stärkst du deine Fähigkeit zur Selbstführung, um auch in herausfordernden Situationen wirksam zu bleiben.



SEMINAR 2.1:

25.-26.09.2025

TEAMDYNAMIKEN VERSTEHEN UND ERFOLGREICH GESTALTEN ▼

Was macht Teams erfolgreich und wie lassen sich Dynamiken steuern?

Du entdeckst gruppendynamische Konzepte und die Teamsyntax nach SYST®. Diese Ansätze ermöglichen dir, Teamstrukturen systematisch zu analysieren und zu beeinflussen, um die Zusammenarbeit und Performance zu steigern.

SEMINAR 2.2:

23.-24.10.2025

FÜHRUNGSKRÄFTE MIT MODERNEN KONZEPTEN UNTERSTÜTZEN ▼

Welche Führungskonzepte unterstützen positive Leadership?

Du lernst moderne Führungstheorien mit einem Schwerpunkt auf das PERMA-Lead-Konzept der positiven Psychologie kennen. Mit praxisnahen Coachingmethoden stärkst du Führungskräfte und befähigst sie, Resilienz und Motivation in ihrem Team zu fördern.





SEMINAR 2.3:

13.-14.11.2025

WORKSHOPS PROFESSIONELL PLANEN UND MODERIEREN ▼

Wie gestaltest du Workshops, die wirklich funktionieren?

Hier erwirbst du die Grundlagen professioneller Workshopgestaltung. Du lernst, souverän Arbeitssettings zu wählen und Interventionen zielgerichtet einzusetzen, um nachhaltige Gruppenerfahrungen und Lösungen zu ermöglichen.

SEMINAR 2.4:

11.-12.12.2025

SELBSTFÜHRUNG ALS GRUNDLAGE FÜR WIRKSAMKEIT ▼

Wie sorgst Du für Deine Selbstführung, um in der Außenwirkung zu glänzen?

Du reflektierst deine eigene Selbstführung und lernst Techniken kennen, um innere Balance und Klarheit zu fördern. So stärkst du deine Wirksamkeit im beruflichen Alltag und kannst Herausforderungen besser meistern.





SEMINAR 2.5:

15.-16.01.2026

KONFLIKTE ERKENNEN UND ENTSCHÄRFEN



Wie wandelst du Konflikte in produktive Kommunikationssituationen um?

Konflikte sind unvermeidbar, doch mit systemischen Ansätzen zur Konfliktbearbeitung und Mediation lernst du, wie Du aus der Beratungsrolle heraus damit umgehen kannst. Du erwirbst praktische Kompetenzen, um Konflikte effektiv zu entschärfen.

SEMINAR 2.6:

19.-20.02.2026

STRUKTURAUFSTELLUNGEN ZUR BEARBEITUNG VERBORGENER DYNAMIKEN



Wie wirken Strukturaufstellungen, wenn „einfach mal reden“ versagt?

Mit dem Fokus auf SYST®-Strukturaufstellungen lernst du transverbale Sprache und Methoden kennen, um tiefere Dynamiken in sozialen Beziehungen sichtbar zu machen. Diese Arbeit eröffnet dir innovative Wege, um verborgene Themen zu lösen.



Das wird Dein Mehrwert aus diesem Impulsraum sein

- ▶ **Verbesserte Teamdynamik** – Du verstehst, wie Teams funktionieren und kannst ein harmonisches Miteinander besser anregen und begleiten.
- ▶ **Effektive Führungskräfteunterstützung** – Du lernst, wie du Führungskräfte gezielt in ihrer Rolle unterstützt, um langfristig Erfolg und Wohlergehen aller zu fördern.
- ▶ **Professionelle Workshopgestaltung** – Du wirst professionell Workshops konzipieren und leiten und Interventionen sicher einsetzen.
- ▶ **Unterstützende Konfliktlösung** – Du erkennst frühzeitig Konflikte und weißt, wie sie entschärft werden können. So kann Arbeitsklima nachhaltig verbessert werden.
- ▶ **Selbstführung für mehr Wirkung** – Du wirst dazu angeregt, deine innere Balance zu finden und dadurch deine Wirksamkeit in der Beratung zu erhöhen.

Termine

▶ 6 Präsenzseminare:

- 25.-26.09.2025
- 23.-24.10.2025
- 13.-14.11.2025
- 11.-12.12.2025
- 15.-16.01.2026
- 19.-20.02.2026

Übersicht

▶ 6 Präsenzseminare:

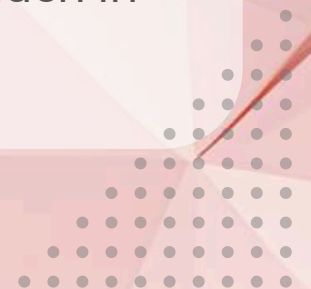
- 80 Unterrichtseinheiten Theorie und Methodik
- 40 Unterrichtseinheiten Selbstreflexion
- ▶ ca. 50 Unterrichtseinheiten kollegialer Austausch (selbstständig moderierte Intervisionsarbeit)

Impulsraum 3

GEGENWART – ZUKUNFT - STRATEGIE

Ziel:

Dieser Block widmet sich den zeitlichen Dimensionen in der Organisationsentwicklung. Du entwickelst ein systemisches Verständnis für den Einfluss von Vergangenheit, Gegenwart und Zukunft auf die Entscheidungsfindung und das Handeln in Unternehmen. Du lernst, wie du tragfähige Strategien für dich und deine Organisation erarbeitest und erhältst das nötige Know-how, um auch in komplexen Gruppensituationen sicher zu agieren.





SEMINAR 3.1:

23.-24.04.2026

ORGANISATIONSKULTUR VERSTEHEN UND SICHTBAR MACHEN ▼

Wie beeinflusst die Organisationskultur das Verhalten und die Dynamik in Unternehmen?

Du erfährst, wie Kultur und Werte als stabilisierende Elemente Organisationen prägen. Mit systemischen Ansätzen lernst du, wie Kultur beeinflusst werden kann, um positive Veränderungen zu ermöglichen.

SEMINAR 3.2:

21.-22.05.2026

STRATEGIEN ENTWICKELN: VON DER VISION ZUR UMSETZUNG ▼

Wie entwickelst du Strategien, die Organisationen einen tragfähige Arbeitsbasis liefern?

In diesem Seminar vertiefst du dein Verständnis von Vision, Mission und Strategie. Du lernst Tools und Methoden kennen, um strategische Konzepte praxisnah zu entwickeln und effektiv in Organisationen zu implementieren.





SEMINAR 3.3:

25.-26.06.2026

GROSSGRUPPENPROZESSE ERFOLGREICH MODERIEREN UND LEITEN ▼

Wie moderierst Du in Großgruppen, um kreative und nachhaltige Ergebnisse zu erzielen?

Großgruppenveranstaltungen und Organisationskonferenzen sind komplexe Settings. Du lernst, wie du diese professionell gestaltest, um unterschiedliche Perspektiven zusammenzuführen und innovative Lösungen zu generieren.

SEMINAR 3.4:

27.-28.08.2026

DIE EIGENE PERSÖNLICHE BERUFLICHE STRATEGIE REFLEKTIEREN ▼

Wie sieht Deine ganz persönliche berufliche Strategie aus?

Du reflektierst deine persönliche berufliche Strategie und erarbeitest konkrete Entwicklungsziele. Mit gezielten Reflexionsmethoden stärkst du deine Klarheit und schärfst deinen individuellen Karriereweg.



Das wird Dein Mehrwert aus diesem Impulsraum sein

- ▶ **Fundiertes Verständnis für Strategiearbeit** – Vision, Mission und Strategie werden zu greifbaren und praxisrelevanten Konzepten. Du kannst deine Organisation aktiv in der Entwicklung und Umsetzung von Strategien begleiten.
- ▶ **Souveränität in großen Gruppen** – Du lernst, wie du auch in Großgruppen klare Ziele erreichst und effiziente Ergebnisse erzielst.
- ▶ **Mit der Organisationskultur schwingen** – Du verstehst den Einfluss von Kultur und Werten auf Organisationen und nutzt dieses Wissen gezielt.
- ▶ **Persönliche berufliche Klarheit** – Durch die Reflexion deiner eigenen beruflichen Strategie gewinnst du an Zielstrebigkeit und Sicherheit.

Termine

- ▶ **4 Präsenzseminare:**
 - 23.-24.04.2026
 - 21.-22.05.2026
 - 25.-26.06.2026
 - 27.-28.08.2026

Übersicht

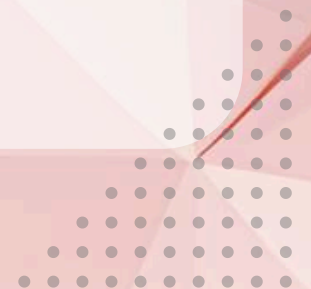
- ▶ **4 Präsenzseminare:**
 - 60 Unterrichtseinheiten Theorie und Methodik
 - 20 Unterrichtseinheiten Selbstreflexion
- ▶ **ca. 25 Unterrichtseinheiten kollegialer Austausch (selbstständig moderierte Intervisionsarbeit)**

Impulsraum 4

STRUKTUREN – PROZESSE - VERÄNDERUNG

Ziel:

In diesem Block geht es um die grundlegenden Fragen der Veränderbarkeit von Strukturen, Prozessen und sozialen Systemen. Du vertiefst dein Wissen über systemische und konstruktivistische Ansätze, um Veränderungsprojekte erfolgreich zu gestalten. Du lernst, wie Entscheidungen getroffen werden und wie Du soziale Entscheidungsprozesse bewusst unterstützen kannst. Auch in du komplexe Veränderungsprozesse kannst Du souverän handeln.





SEMINAR 4.1:

28.-29.10.2026

THEORETISCHER DEEP DIVE FÜR DIE VERÄNDERUNGSARBEIT ▼

Wie beeinflussen systemisch-konstruktivistisches Denken und neurobiologische Erkenntnisse deine Beratungspraxis?

In diesem Seminar vertiefst du dein Wissen über systemische Einsichten und lernst, wie Widerstände, Beharrungstendenzen und Eigendynamiken in sozialen Systemen zu verstehen und gezielt zu beeinflussen sind.

SEMINAR 4.2:

19.-20.11.2026

MIT SYSTEMISCHER VERÄNDERUNGSARCHITEKTUR ERFOLGREICH ARBEITEN ▼

Wie entwirfst du eine ganzheitliche Architektur für Veränderungsprojekte?

Du kombinierst klassisches Projektmanagement mit systemischen Ansätzen, um komplexe Veränderungsprojekte zu planen. Du lernst, Prozesse effizient zu strukturieren und den Wandel nachhaltig zu begleiten.





SEMINAR 4.3:

10.-11.12.2026

ENTSCHEIDUNGSPROZESSE IN ORGANISATIONEN AKTIV GESTALTEN ▼

Wie gestaltest du tragfähige Entscheidungsprozesse in Organisationen bewusst?

Du lernst, wie Entscheidungen die Organisation prägen und welche Mechanismen hier wirken. Mit Wissen über organisationale Resilienz und agilem Design kannst du Entscheidungsprozesse nachhaltig und effizient beeinflussen.

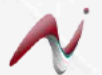
SEMINAR 4.4:

18.-19.02.2027

ABSCHLUSS-KOLLOQUIUM: DIE EIGENE PROJEKTARBEIT REFLEKTIEREN ▼

Wo stehst Du heute am Ende unserer gemeinsamen Lernreise ?

Im Abschluss-Kolloquium reflektierst du erfolge Deiner eigenen Beratungsprojekte. Du diskutierst diese mit deinen Kolleginnen und Kollegen, ziehst Schlüsse und feierst deine persönliche Lernreise.



Das wird Dein Mehrwert aus diesem Impulsraum sein

- ▶ **Tieferes Verständnis für Veränderungsprozesse** – Du erkennst die Dynamiken in sozialen Systemen und kannst Veränderungsprojekte effektiver planen.
- ▶ **Grundlegende Projektmanagement-Kompetenz** – Du kombinierst systemisches Denken mit klassischen Projektmanagement-Methoden für eine ganzheitliche Projektarchitektur.
- ▶ **Bessere Entscheidungsfindung** – Du lernst, wie Entscheidungen in Organisationen getroffen werden, und kannst diesen Prozess aktiv mitgestalten.
- ▶ **Gestärkte Resilienz** – Durch dein Wissen über organisationale Resilienz stärkst du die Anpassungsfähigkeit deiner Organisation.

Termine

- ▶ **4 Präsenzseminare:**
 - 28.-29.10.2026
 - 19.-20.11.2026
 - 10.-11.12.2026
 - 18.-19.02.2027

Übersicht

- ▶ **4 Präsenzseminare:**
 - 60 Unterrichtseinheiten Theorie und Methodik
 - 20 Unterrichtseinheiten Selbstreflexion
- ▶ **ca. 25 Unterrichtseinheiten kollegialer Austausch (selbstständig moderierte Intervisionsarbeit)**

Impulsraum 5

PRAXIS - PROJEKT - SUPERVISION

Ziel:

Dieser Impulsraum unterscheidet sich durch seinen starken Praxisbezug. Über mehrere Monate hinweg wirst du das erlernte Wissen direkt in deine Organisationsberatung integrieren und anwenden. Im Mittelpunkt stehen reale Beratungssituationen und der Austausch über deine praktischen Erfahrungen. Ziel ist es, das theoretische Wissen im konkreten Kontext zu erproben und praxisrelevante Fähigkeiten zu entwickeln. Du dokumentierst deine Beratungsprojekte und erarbeitest sogenannte Gesellen- und Meisterstücke, die du Schritt für Schritt in der Gruppe präsentierst und weiterentwickelst. Dies ist auch ein wichtiger Bestandteil der DGSF-Zertifizierung.



19.-20.03.2026

SEMINAR 5.1:

EINFÜHRUNG IN DIE PROJEKTSUPERVISION



Wie wendest du dein Wissen in der realen Organisationsberatung an?

In diesem Seminar führst du eine erste Analyse deiner Organisationsprojekte durch. Mit systemischen Methoden, die du in den vorangegangenen Impulsräumen erlernt hast, unterstützt du außerdem die Projekte deiner Kolleginnen und Kollegen durch kollegiale Beratung. Die ersten Falldokumentationen für die Gesellenstücke werden vorbereitet.

09.05.2026, 11.06.2026,
09.07.2026, 10.09.2026,
12.11.2026, 03.012.2026,
11.01.2027, 04.02.2027

REGELMÄSSIGE ONLINESEMINARE

VERTIEFENDE BEARBEITUNG DER PRAXISPROJEKTE



Wie entwickelst du dein Projekt durch kollegiale Reflexion weiter?

In den 4-stündigen Onlineseminaren (je 5UE) liegt der Fokus auf der intensiven Bearbeitung deiner Praxisprojekte. Du stellst deine Gesellenstücke vor und erhältst wertvolle Impulse und Feedback von der Supervisionsgruppe, um deine Projektarbeit zu optimieren.





SEMINAR 5.2:

DEEP DIVE IN DIE PROJEKTARBEIT – VORBEREITUNG DER MEISTERSTÜCKE 24.-25.09.2026



Wie führst du dein Praxisprojekt zur Meisterreife?

In diesem Seminar widmen wir uns vertieft den Praxisthemen aller Teilnehmenden. Du erhältst durch den kollegialen Austausch neue Ideen und Anregungen für dein eigenes Projekt und bereitest dich auf die abschließende Präsentation deines Meisterstücks vor. Seminar 5: Präsentation der Meisterstücke.

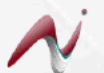
SEMINAR 5.3:

PRÄSENTATION DER MEISTERSTÜCKE – ABSCHLUSS DER PROJEKTSUPERVISION 18.-19.03.2027



Wie reflektierst und präsentierst du deine Erfolge?

Im finalen Seminar zur Projektsupervision stellst du dein Meisterstück vor und reflektierst deine Lernerfahrungen aus der Praxis. Gemeinsam feiern wir deine Erfolge und die Fortschritte, die du während der Ausbildung gemacht hast.



Das wird Dein Mehrwert aus diesem Impulsraum sein

- ▶ **Direkte Anwendung des Gelernten in der Praxis** – Du setzt dein Wissen gezielt in realen Beratungssituationen ein und vertiefst so deine praktischen Fähigkeiten, was dir eine spürbare Professionalisierung ermöglicht.
- ▶ **Wertvolle Unterstützung durch kollegiale Beratung** – Durch den intensiven Austausch mit anderen Teilnehmenden erhältst du konstruktives Feedback und praktische Anregungen, um deine Projekte erfolgreich weiterzuentwickeln.
- ▶ **Strukturierte Erarbeitung deiner Falldokumentationen** – Du wirst Schritt für Schritt durch die Erstellung deiner Gesellen- und Meisterstücke geführt, um diese professionell und anerkannt zu dokumentieren und zu präsentieren.
- ▶ **Flexibilität und kontinuierliche Begleitung** – Die Kombination aus Präsenz- und Online-Seminaren bietet dir maximale Flexibilität, während du kontinuierlich in deiner Projektarbeit unterstützt wirst.

Termine

- ▶ **3 Präsenzseminare:**
 - 19.-20.03.2026
 - 24.-25.09.2026
 - 18.-19.03.2027
- ▶ **Auswahl-Online-seminare:**
 - 09.05.2026, 11.06.2026,
 - 09.07.2026, 10.09.2026,
 - 12.11.2026, 03.012.2026,
 - 11.01.2027, 04.02.2027

Übersicht

- ▶ **3 Präsenzseminare:**
 - 60 Unterrichtseinheiten Praxis und Supervision
- ▶ **4 Online-seminare**
 - 20 Unterrichtseinheiten Praxis und Supervision

PRINZIPIEN UNSERES WEITERBILDUNGSKONZEPTS

- ▶ orientiert an den Handlungsfeldern der Organisationsentwicklung

- ▶ fokussiert auf die Entwicklung Deiner beratenden Rolle



PRINZIPIEN UNSERES WEITERBILDUNGSKONZEPTS

- ▶ Impulsräume sorgen für den Überblick im Lernprozesse
- ▶ Theorie im Dienste der Praxis mit einem systemisch-systemtheoretischen Fundament
- ▶ Lehren und Lernen auf Augenhöhe in einer Gruppe Gleichgesinnter
- ▶ Digitale Angebote und Onlineformate als Ergänzung des Lernens in Präsenz





Foundation: Schwerpunkt Menschen - Teams - Miteinander	Advanced: Schwerpunkt Strategie und Change (ab Herbst 2025)	All-in-One: Gesamtpaket	Erweiterungsoption: Praxis und Projektsupervision
Impulsraum 1 (80 UE) Impulsraum 2 (120 UE)	Impulsraum 1 (80 UE) Impulsraum 3 (80 UE) Impulsraum 4 (80UE)	Impulsraum 1 (80 UE) Impulsraum 2 (120 UE) Impulsraum 3 (80 UE) Impulsraum 4 (80UE)	<ul style="list-style-type: none">• Projektsupervision (100 UE) Präsenz und Online• zeitlich parallel zu Impulsraum 3 und 4• ergänzend zu allen Optionen• Betreuung einer Fallvorstellung in der Gruppe• Betreuung und Abnahme von 3 Fallberichten• Angeboten, wenn Gruppenstärke von mind. 7 erreicht wird
4.550,- Euro	5.430,- Euro	8.070,- Euro	1.320,- Euro

In den Preisen enthalten ist die Seminarteilnahme, der Zugang zur Online-Lernplattform, Seminarverpflegung (ohne Mittagessen). Alle Konditionen verstehen sich zuzüglich Mehrwertsteuer.

Nicht enthalten sind Kosten für Unterkunft und die Kosten für eine DGSF-Zertifizierung.

Eine Mehrwertsteuer-Befreiung unserer Ausbildung ist in Prüfung.



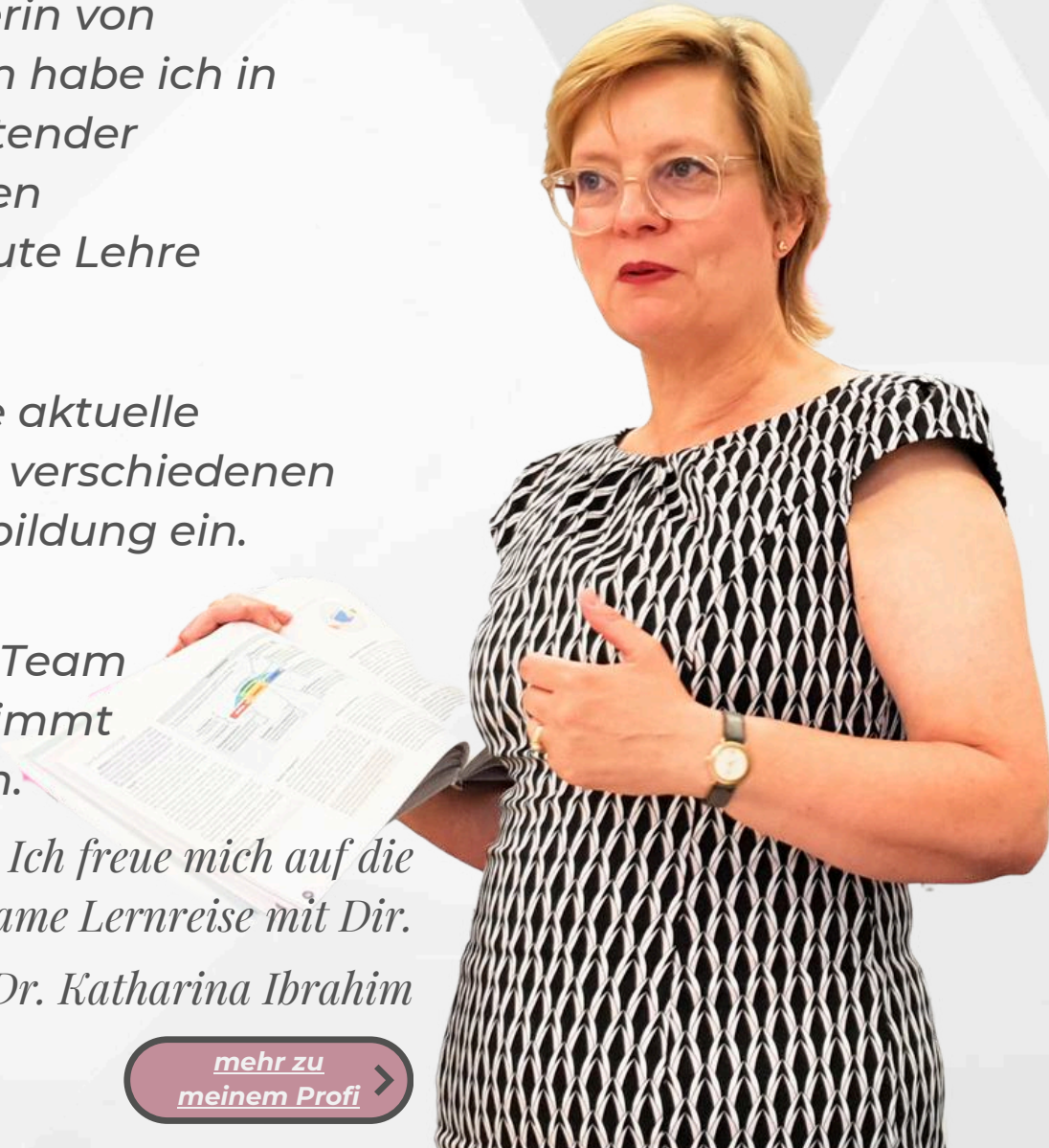
DEIN VERTRAUEN IST MIR WICHTIG

- ▶ *Ich bin Dr. Katharina Ibrahim, die Gründerin von IMPULSARA. In den vergangenen 8 Jahren habe ich in mehr als 250 Seminartagen berufsbegleitender Weiterbildung im Bereich der systemischen Organisationsentwicklung gelernt, was gute Lehre ausmacht.*
- ▶ *Die eigenen Führungserfahrungen, meine aktuelle Beratungsarbeit und Wissensschätze aus verschiedenen Ausbildungen: all das fließt in unsere Ausbildung ein.*
- ▶ *Auch bei der Auswahl für unser Dozenten-Team achte ich darauf, dass die "Philosophie" stimmt und wir eine gemeinsame Sprache finden.*

Ich freue mich auf die gemeinsame Lernreise mit Dir.

Dr. Katharina Ibrahim

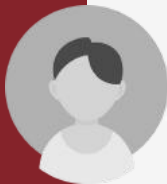
[mehr zu
meinem Profi](#) >



Teilnehmer-Feedbacks aus Seminarbewertungen den letzten Jahren



Sehr kompetente Trainerin, sehr angenehmes Zeitmanagement und gute Einbindung der Teilnehmenden in die Erarbeitung der Themen, danke Katharina!



Es ist immer toll, Katharina zu erleben in ihrer Methodenvielfalt und Menschlichkeit. Es hat wieder viel Spaß gemacht, danke dafür! :)



Katharina war super vorbereitet und hat das Seminar sehr gut durchgeführt. Für mich ist Katharina eine der besten Dozentinnen, die ich bisher in der Weiterbildung kennengelernt habe.



Was ich besonders schätze, ist die angenehme und variantenreiche Art, in der uns Katharina durch die Inhalte und Aktivitäten führt. Es gibt immer ein perfekt vorbereitetes Muralboard oder Mentimeter oder andere Aktivitäten. Auch versorgt uns Katharina mit Leselisten und spannenden Links für vertiefende Informationen zur Nachbereitung. Vielen Dank!



Antworten auf die Frage: Was hat Dir besonders gefallen?
... dass Inhalte selbst erarbeitet wurden, ... Flexibilität der Dozentin, auf Wünsche der TN eingegangen, ... gutes Verhältnis zwischen Theorie und praktischen Übungen, ... Dozentin! sehr gut!





EINE GUTE LERNUMGEBUNG ZÄHLT



- ▶ Mit unserer Ausbildung sind wir zu Gast bei:
vías: Beratung, Training, Coaching
Kohlschütterstraße 1
06114 Halle
- ▶ Dich erwartet:
 - ein professionelles Seminarambiente
 - in einem persönlichen Umfeld
 - in zentraler und gut erreichbarer Lage
 - mit Grünflächen gleich nebenan
 - vielen kulinarischen Angeboten
- ▶ Wir sorgen für Kalt- und Warmgetränke, sowie für Obst und Snacks während des Weiterbildungstages





Für wen ist die Ausbildung geeignet?

Unsere Ausbildung richtet sich an Menschen, die in Unternehmen, Organisationen oder als externe Partner beratende Aufgaben übernehmen. Typischerweise sind das HR-Professionals, Führungskräfte im Projektmanagement oder mit ähnlichen Aufgaben, sowie externe Beraterinnen, Trainer oder Coaches.

Welche Voraussetzungen sind zu erfüllen?

Vorausgesetzt wird eine abgeschlossene Berufsausbildung oder ein abgeschlossenes Studium sowie mindestens drei Jahre Berufserfahrung in einem relevanten Tätigkeitsfeld. Wir beraten dich gerne individuell, um sicherzustellen, dass die Ausbildung zu deinem beruflichen Hintergrund passt.

Wie viel Zeit sollte ich planen?

Für die Präsenzseminare in Halle solltest du mindestens zwei Arbeitstage pro Monat einplanen. Darüber hinaus benötigst du für die Zertifizierung zwischen 100 und 150 Unterrichtseinheiten (45 Minuten) in kollegialer Beratung, die du flexibel mit deiner Weiterbildungsgruppe planst. Diese Termine können auch online absolviert werden. Falls du den Impulsraum 5 wählst, plane zusätzliche Zeit für die Dokumentation deiner Praxisfälle ein.

Wie flexibel bin ich in der Gestaltung meiner Ausbildung?

Du kannst deine Ausbildung flexibel gestalten. Auch wenn du zunächst nur die „Foundation“-Option wählst, hast du die Möglichkeit, im Laufe des ersten Jahres zu entscheiden, ob du die Ausbildung direkt fortsetzen möchtest. Alle bereits absolvierten Lernleistungen werden gespeichert und angerechnet, falls du dich später für die Fortsetzung entscheidest.





Kann ich eine Zertifizierung eines anerkannten Dachverbandes erwerben?

Wir arbeiten daran, die Ausbildung vom Dachverband DGSF zertifizieren zu lassen. Schon jetzt erfüllen wir alle Voraussetzungen, um Dir eine Ausbildung nach den Standards des Verbandes zu bieten. Bitte hab noch etwas Geduld, bis der Zertifizierungsprozess abgeschlossen ist.

Was ist, wenn die Ausbildung doch nichts für mich ist?

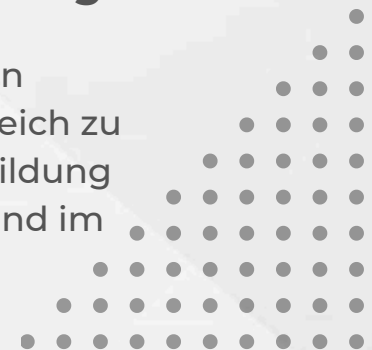
Unser Ziel ist es, dir eine fundierte und durchdachte Entscheidung zu ermöglichen. Vor jedem Weiterbildungsvertrag führen wir ein ausführliches Beratungsgespräch. Solltest du nach dem ersten Seminar feststellen, dass die Ausbildung nicht passt, kannst du vom Vertrag zurücktreten. Falls sich im Verlauf der Weiterbildung unvorhergesehene Veränderungen ergeben, suchen wir gemeinsam nach einer passenden Lösung.

Gibt es Fördermöglichkeiten für die Ausbildung?

Ja, in vielen Bundesländern gibt es Fördermöglichkeiten für berufliche Weiterbildungen. In einem persönlichen Gespräch prüfen wir gemeinsam, welche Förderprogramme für dich in Frage kommen.

Welche beruflichen Möglichkeiten eröffnen sich mir durch die Ausbildung?

Mit unserer umfassenden Ausbildung und zweijährigen Lernbegleitung kannst du dich in deinem beruflichen Umfeld profilieren. Du wirst befähigt, Veränderungsprozesse erfolgreich zu begleiten, Teams zu führen und strategische Entscheidungen zu unterstützen. Die Ausbildung eröffnet dir neue Karrierewege in der Organisationsentwicklung, Personalentwicklung und im Change-Management – sowohl intern als auch extern als selbstständiger Berater.





Kann ich nur einzelne Themenblöcke (Impulsräume) belegen?

Unsere Ausbildung wird ausschließlich in den beschriebenen Kombinationen angeboten, da stabile Lerngruppen eine wesentliche Voraussetzung für eine erfolgreiche Lernerfahrung sind. Vertrauen und kontinuierliche Zusammenarbeit innerhalb der Gruppe sind zentrale Elemente unseres Konzepts. Zudem verlangen die Ausbildungsrichtlinien der DGSF ein geschlossenes Curriculum. Um dennoch Flexibilität zu gewährleisten, bieten wir die vorgestellten Kombinationsmöglichkeiten an, damit du den passenden Ausbildungsweg für dich finden kannst.

Was sind die Ausbildungsformate Intervision und Supervision?

In der Supervision arbeiten wir mit aktuellen und konkreten Fragestellungen innerhalb der Lerngruppe. Durch kollegiale Beratung unterstützen wir uns gegenseitig und vertiefen das Gelernte auf neue Weise.

Die Intervision hingegen ist ein selbstorganisiertes Vertiefungsformat, bei dem die Gruppe (auch in Teilen) das Erlernte eigenständig reflektiert und weiterentwickelt. Hier dienen die beruflichen und alltäglichen Herausforderungen als Grundlage für den kollegialen Austausch und die Weiterentwicklung der eigenen Praxis.

Gibt es die Möglichkeit der Zahlung in Teilbeträgen?

Ja, eine Zahlung in Teilbeträgen ist möglich. Gemeinsam mit dir finden wir eine individuelle Lösung, die zu deiner finanziellen Situation passt.

Wie sind die Seminartage organisiert?

Unsere Seminartage starten um 9:00 Uhr und enden um 18:00 Uhr. Mittags planen wir mit einer reichlichen Stunde Pause. Selbstverständlich gibt es auch zwischendurch kürzere Pausen, die wir individuell abstimmen.





Schritt für Schritt zum Ausbildungsstart

WIE DU DEINE WEITERBILDUNG 2025 JETZT ORGANISIERST

- ▶ **Beratungsgespräch buchen:** In einem persönlichen Online-Termin klären wir alles, was für Dich wichtig ist. Ob Zugangsvoraussetzungen oder Finanzierungsmöglichkeiten, wir besprechen alles, was für Dich zählt.

[Buche hier Deinen persönlichen Termin](#)

- ▶ **Vertragsunterlagen erhalten:** Wir senden Dir den Ausbildungsvertrag zu, in dem alles genau erklärt und geregelt ist. Mit Deiner Unterschrift (oder der Deines Arbeitgebers) ist Dein Platz in der Ausbildungsgruppe gesichert.
- ▶ **Rechnung erhalten:** Je nach Vereinbarung erhältst Du die Rechnung für die gewählte Weiterbildung. Eine (erste) Zahlung ist 4 Wochen vor Weiterbildungsbeginn fällig.
- ▶ **Zugangsdaten erhalten:** Vor Beginn der Ausbildung erhältst Du auch bereits Deinen Zugang zum IMPULSARA Campus, Deiner digitalen Lernplattform.
- ▶ **Einführung in die Ausbildung:** Vor dem Start des ersten Seminars treffen wir uns erstmals online. Du lernst die anderen in Deiner Lerngruppe kennen und wir klären organisatorische Fragen. Dieser ca. zweistündige Termin ist noch nicht Teil der Weiterbildung.